

**ผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร**  
**สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคาม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคาม เป็นหน่วยงานราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดมหาสารคาม และเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะสงฆ์ และกฎหมายว่าด้วยการกำหนดวิถียุทธฐานะ ผู้สำเร็จวิชาการพระพุทธศาสนา รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. รับสนองงาน ประสานงาน และถวายการสนับสนุนกิจการและการบริหารการปกครองคณะสงฆ์
๓. เสนอแนวทางการกำหนดนโยบายและมาตรฐานในการคุ้มครองพระพุทธศาสนา
๔. ส่งเสริม ดูแล รักษา และทำนุบำรุงศาสนสถานและศาสนวัตถุทางพระพุทธศาสนา
๕. ดูแล รักษา และจัดการวัดร้างและศาสนสมบัติกลาง
๖. พัฒนาพุทธมณฑลให้เป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนา
๗. ทำนุบำรุงพุทธศาสนศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม
๘. สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการเป็นศูนย์กลางพระพุทธศาสนาโลก
๙. ปฏิบัติการอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของสำนักงานหรือตามที่ นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

**๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ข้าราชการ ๑๓ ราย พนักงานจ้างเหมาจำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๖ ราย

**๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ มีข้าราชการที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๙ ราย ดีมาก จำนวน ๓ ราย ครั้งที่ ๒ มีข้าราชการที่ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๑๐ ราย ดีมาก จำนวน ๒ ราย แสดงว่าข้าราชการมีผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

**๓. การพัฒนาบุคลากร**

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคาม ได้ส่งเสริมให้ข้าราชการได้พัฒนาความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ทั้งที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดขึ้น สนับสนุนให้ข้าราชการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและวุฒิการศึกษา และการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดมหาสารคาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัด ดำเนินการประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง และยังมีหลายประเด็นที่ไม่ได้เก็บรวบรวมข้อมูล เช่น ข้อมูลที่สะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผาสุก ความต้องการในการพัฒนา เป็นต้น

#### ๔. การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคาม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ดังนั้นการส่งเสริมบุคลากรเป็นจิตอาสาจึงเป็นกิจกรรมสำคัญประการหนึ่งของสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคาม บุคลากรให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมด้วยความพร้อมเพรียง ทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม ซึ่งสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคามเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในวันสำคัญของชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๕ ในนามจังหวัดปีละ ๒ ครั้ง

#### ๕. ปัญหาและอุปสรรค

จากการรวบรวมข้อมูล สามารถสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะในด้านการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ มีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร และภารกิจประจำที่ต้องดำเนินการ ทำให้ไม่สามารถจัดสรรเวลาได้

๕.๒ มีข้อจำกัดด้านงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาดำเนินการได้ไม่เต็มที่

๕.๓ มีอัตรากำลังน้อย ไม่มีโอกาสเข้ารับการอบรมในกรณีที่หลักสูตรที่ระยะเวลาานาน

#### ๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ กรณีมีคำสั่งให้ข้าราชการโอน/ย้ายข้าราชการ หรือมีข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ควรเร่งดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง ทดแทนอัตรากำลังเดิม ไม่ควรปล่อยให้ตำแหน่งว่างเป็นเวลานาน ทำให้เกิดปัญหาและเกิดผลกระทบต่อการทำงานของบุคลากร

๖.๒ ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงาน

๖.๓ นำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม



(นายสมพร จันอูด)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมหาสารคาม